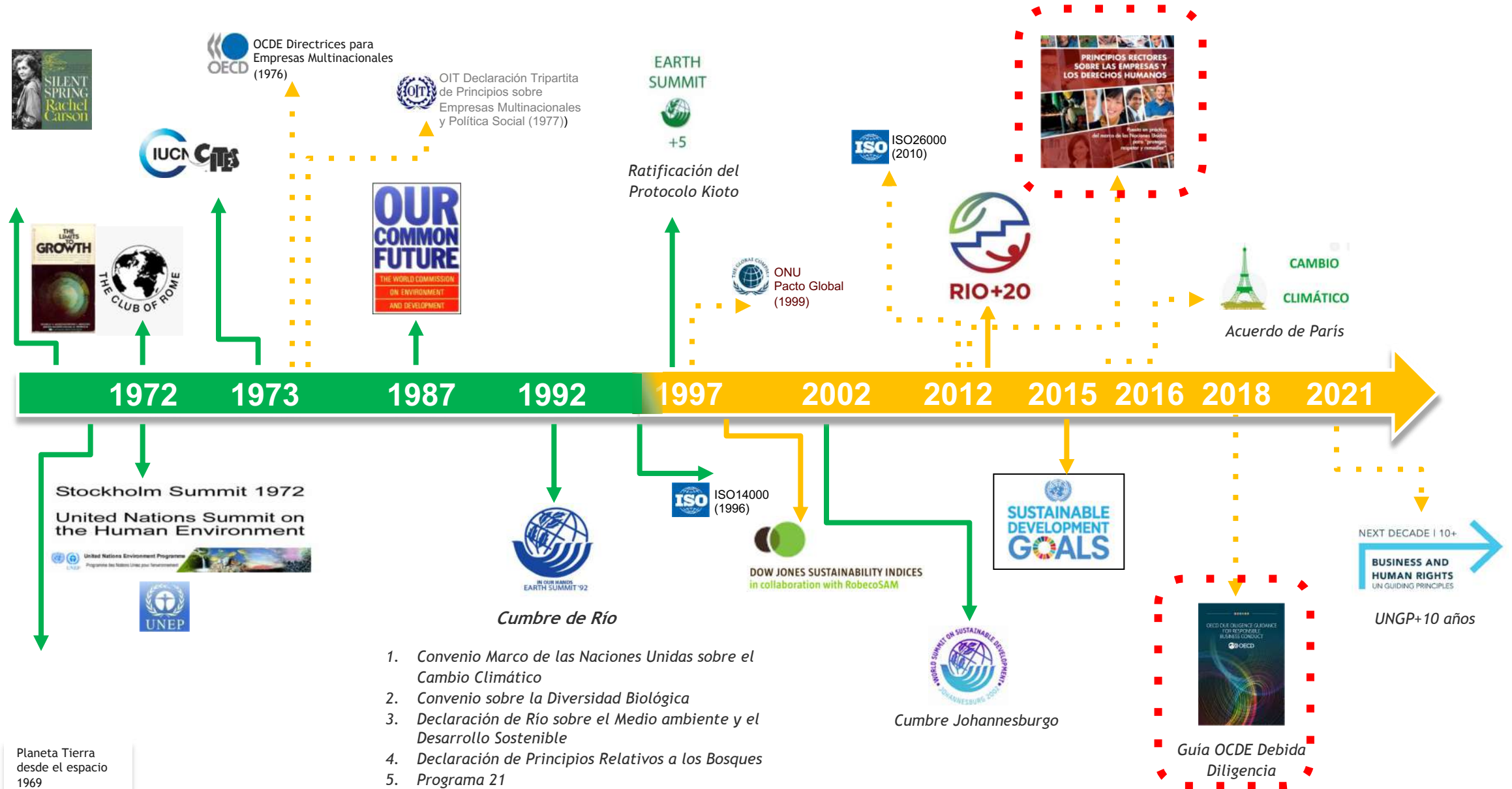


# Oportunidades y retos de la participación de las empresas y gremios empresariales en la atención de los desafíos estructurales y emergentes en América Latina y el Caribe

28 de Mayo, 2024

Dante Pesce-Gonzalez

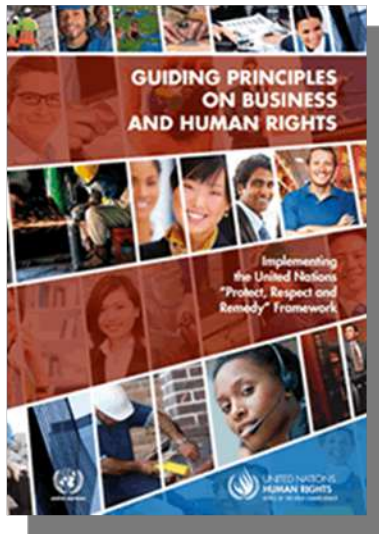
# Evolución del rol de la empresa en la sociedad



1. Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
2. Convenio sobre la Diversidad Biológica
3. Declaración de Río sobre el Medio ambiente y el Desarrollo Sostenible
4. Declaración de Principios Relativos a los Bosques
5. Programa 21

## Marco global de referencia para los DDHH en el ámbito empresarial

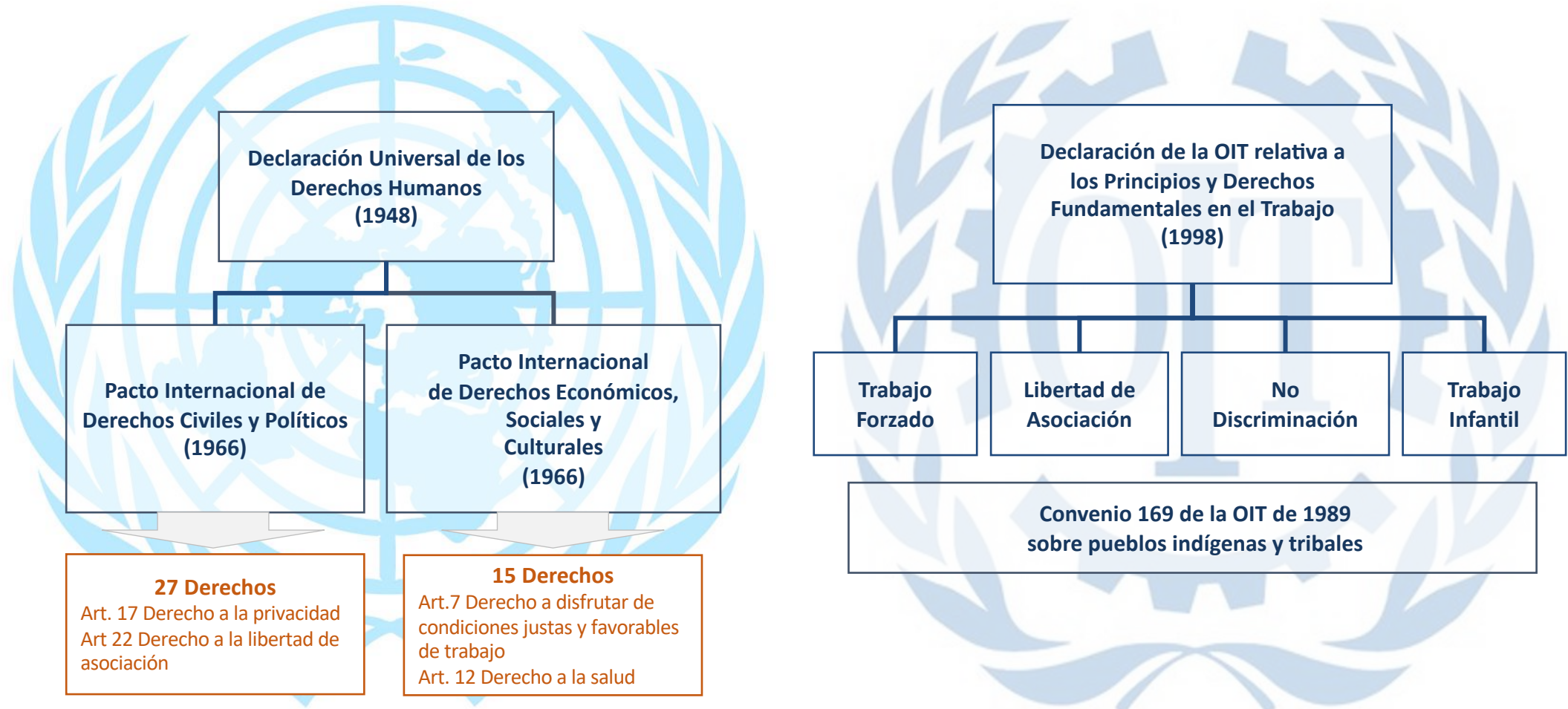
### Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs)



LOS TRES PILARES DE LOS UNGPs		
Pilar I	 <p>El deber del estado de proteger</p>	<b>Proteger</b> contra los abusos sobre los DDHH por actores, incluso las empresas
Pilar II	 <p>La responsabilidad de las empresas de respetar</p>	<b>Respetar</b> los DDHH en toda la cadena de valor
Pilar III	 <p>Acceso a mecanismos de reparación</p>	Asegurar acceso a <b>remediación</b> en caso de abusos a los DDHH

## ¿Cuáles son los Derechos Humanos?

La responsabilidad empresarial se extiende, como mínimo, a los **derechos humanos expresados en las declaraciones y tratados internacionales, incluyendo otros instrumentos de la ONU que aborden grupos o poblaciones vulnerables específicos**, en caso de ser pertinente



# Derechos Humanos expresados en las declaraciones y tratados internacionales

## Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP)

~~Artículo 1: Derecho de libre determinación~~

**Artículo 6: Derecho a la vida**

~~Artículo 7: Derecho a no ser sometido a torturas o tratos crueles, inhumanos o degradantes~~

**Artículo 8: Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso**

~~Artículo 9: Derecho a la libertad y a la seguridad personal~~

Artículo 10: Derecho de las personas detenidas a ser tratadas humanamente

Artículo 11: Derecho a no ser encarcelado por el solo hecho de no poder cumplir una obligación contractual

Artículo 12: Derecho a la libertad de movimiento

Artículo 13: Derecho de los extranjeros al debido proceso para ser expulsado

Artículo 14: Derecho a un juicio justo

Artículo 15: Derecho de toda persona a que no se le aplique la legislación penal con efecto retroactivo

Artículo 16: Derecho al reconocimiento de su personalidad jurídica

Artículo 17: Derecho a la privacidad

Artículo 18: Derecho a la libertad de pensamiento, conciencia y religión

Artículo 19: Derecho a la libertad de expresión

Artículo 20: Derecho a la protección contra la incitación al odio

Artículo 21: Derecho de reunión pacífica

**Artículo 22: Derecho a la libertad de asociación**

~~Artículo 23: Derechos para la familia~~

Artículo 24: Derecho a la protección del niño

Artículo 25: Derecho a participar en la vida pública

Artículo 26: Derecho a la igualdad ante la ley, sin discriminación

Artículo 27: Derechos de las minorías

## Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales (PIDESC)

Artículo 1: Derecho de libre determinación

Artículo 6: Derecho al trabajo

Artículo 7: Derecho a disfrutar de condiciones justas y favorables de trabajo

Artículo 8: Derecho a fundar y afiliarse a los sindicatos y derecho a huelga

Artículo 9: Derecho a la seguridad social

**Artículo 10: Derecho a la vida familiar**

**Artículo 11: Derecho a un nivel de vida adecuado**

**Artículo 12: Derecho a la salud**

Artículos 13 y 14: Derecho a la educación

Artículo 15: Derecho a la cultura

## OIT

**No discriminación en el trabajo**

- Libertad de asociación
- Negociación colectiva
- Trabajo Infantil

**Convenio Núm. 169 sobre pueblos Indígenas y Tribales**

## Derechos de grupos vulnerables

- Migrantes y Familias
- Mujeres y Niños
- Minorías

## Resolución de la ONU 2022

**Derecho Humano a un medio ambiente limpio, sano y sostenible**

La buena noticia: “hacer lo  
correcto es también lo  
inteligente”

HC Bachelet, Foro ONU sobre empresas y  
derechos humanos, Ginebra  
26 Noviembre 2018

# IMPULSORES PARA LA ACCIÓN MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO: INTERÉS PÚBLICO



La regulación  
está haciendo  
que las  
expectativas  
se cumplan



El interés público  
es alto

Las expectativas  
de los inversionistas  
están aumentando

Las relaciones  
comerciales  
están en el  
foco de la  
atención

# INTERÉS PÚBLICO

## EL ESCRUTINIO PÚBLICO SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS AL ALZA



### Tres trabajadores de Nutresa completaron 23 días de huelga de hambre

Reclaman despido injusto de uno de los trabajadores y denuncian tercerización en la contratación.



EE El Espectador

### Multan con \$526 millones a Olímpica por vulnerar derechos del consumidor

La entidad aseguró que el almacén presentó fallas en la calidad del servicio de posventa, información y publicidad engañosa, vulneración al...

19 ago 2021



S Revista Semana

### La tensión no cesa: indígenas y trabajadores de ingenios azucareros se enfrentan en Padilla, Cauca

La tensión no cesa: indígenas y trabajadores de ingenios azucareros se ... con sus obligaciones, mientras que se garantiza su seguridad.

Hace 2 semanas



### Argos no probó buena fe exenta de culpa en compra de tierras

Colombia: Justicia falla contra Argos por compra de tierras sin diligencia debida, pese a despojo violento a campesinos; incluye declaraciones de la empresa





# Incentivos para la acción más allá del cumplimiento



**La regulación**  
está haciendo  
que las  
expectativas  
se cumplan

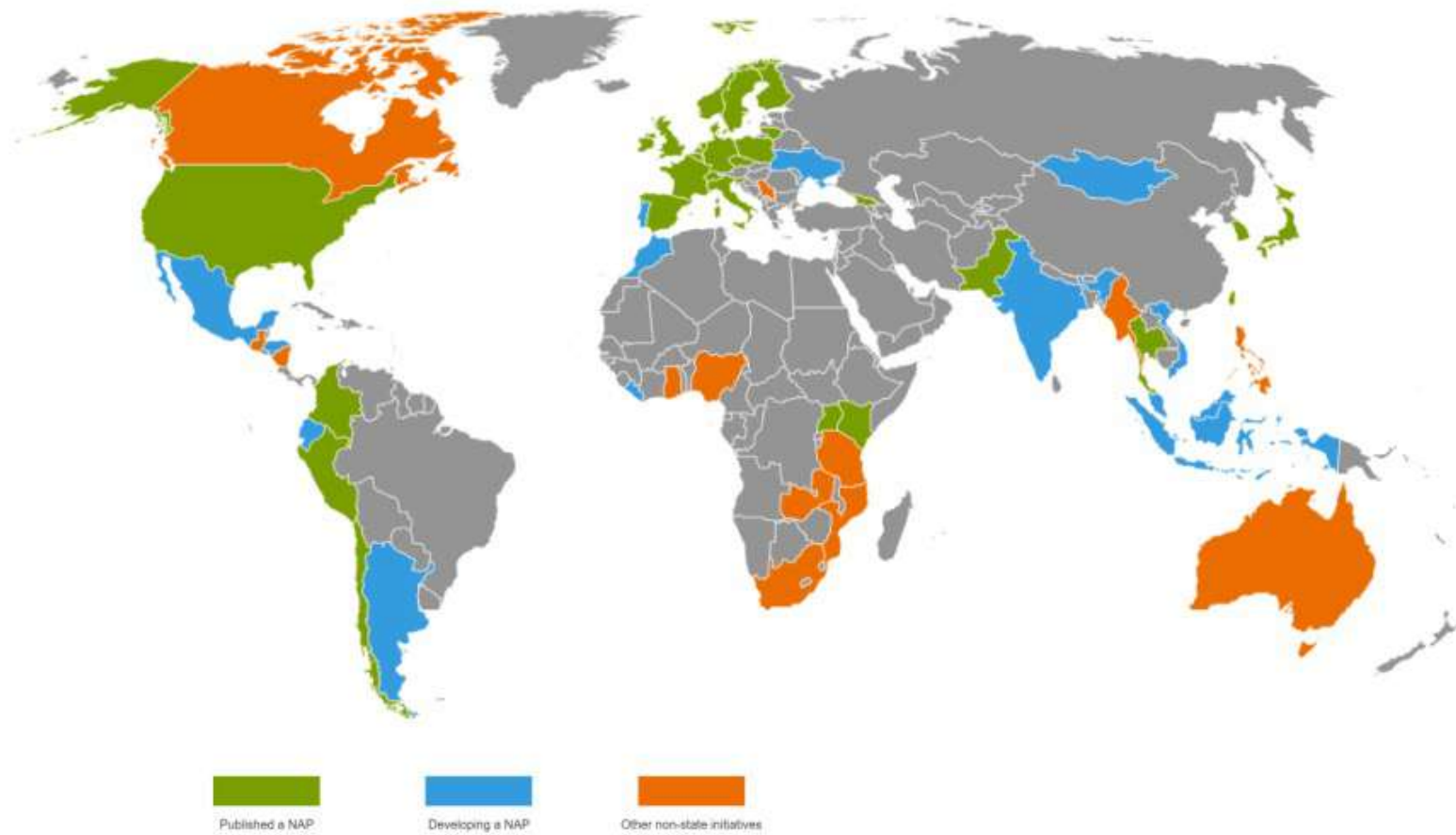


**El interés público**  
es alto

**Las expectativas  
de los inversionistas**  
están aumentando

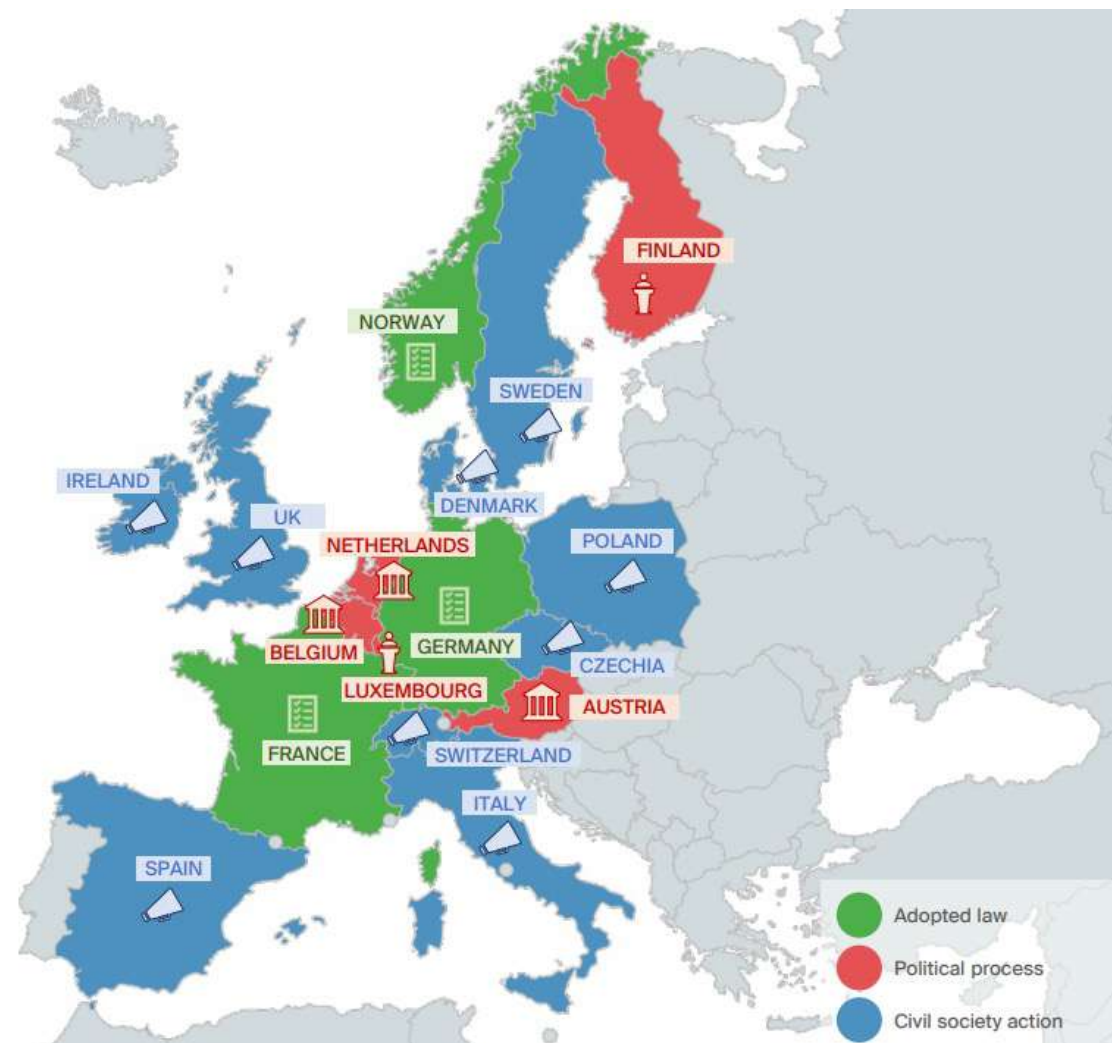
**Las relaciones  
comerciales**  
están en el  
foco de la  
atención

## Políticas públicas de debida diligencia



## Aumento de la legislación relacionado a los DDHH

<b>FRANCE</b>	Law on the duty of vigilance of parent and outsourcing companies
<b>GERMANY</b>	Law on the corporate duty of care in supply chains
<b>NORWAY</b>	Law on business transparency and human rights and decent working conditions
<b>AUSTRIA</b>	Parliamentary proposal for a supply chain law
<b>BELGIUM</b>	Parliamentary proposal on the corporate duty of vigilance and care in value chains
<b>FINLAND</b>	Government commitment to due diligence legislation
<b>LUXEMBOURG</b>	Government commitment to due diligence legislation
<b>NETHERLANDS</b>	Government commitment to due diligence legislation Parliamentary proposal on responsible and sustainable international business conduct





### VI. Participating in Global Human Rights Governance

#### 4. Contributing to the International Cause of Human Rights.

"– Promoting responsible business conduct in global supply chains. It will encourage Chinese businesses to abide by the UN Guiding Principles on Business and Human Rights in their foreign trade and investment, to conduct due diligence on human rights, and to fulfill their social responsibility to respect and promote human rights. It will participate and play a constructive role in negotiations on the UN business and human rights treaty."

## Normativa (voluntaria) de Debida Diligencia en Japón



**El Ministerio de Economía, Comercio e Industria de Japón publicó en septiembre de 2022 Guidelines para las empresas Japonesas, para el respeto de los derechos humanos en la cadena de suministro. No serán obligatorias, pero se espera que todas las empresas hagan su “máximo esfuerzo” en cumplirlas, lo que incluye a todas las empresas que tengan algún tipo de “negocio” en Japón**

Esta normativa afectará a los trabajadores propios, proveedores, clientes, Joint Ventures y Portafolios de Inversión

Se busca que las empresas monitoreen la existencia de trabajo forzado, trabajo infantil y discriminación basada en raza, género, discapacidad o religión. También busca que se revisen las desventajas sufridas por grupos vulnerables dentro de la organización, como extranjeros, mujeres, niños, discapacitados, grupos indígenas y étnicos, minorías religiosas y lingüísticas

### ESTRATEGIA DE 4 PASOS



# Incentivos para la acción más allá del cumplimiento



**La regulación**  
está haciendo  
que las  
expectativas  
se cumplan



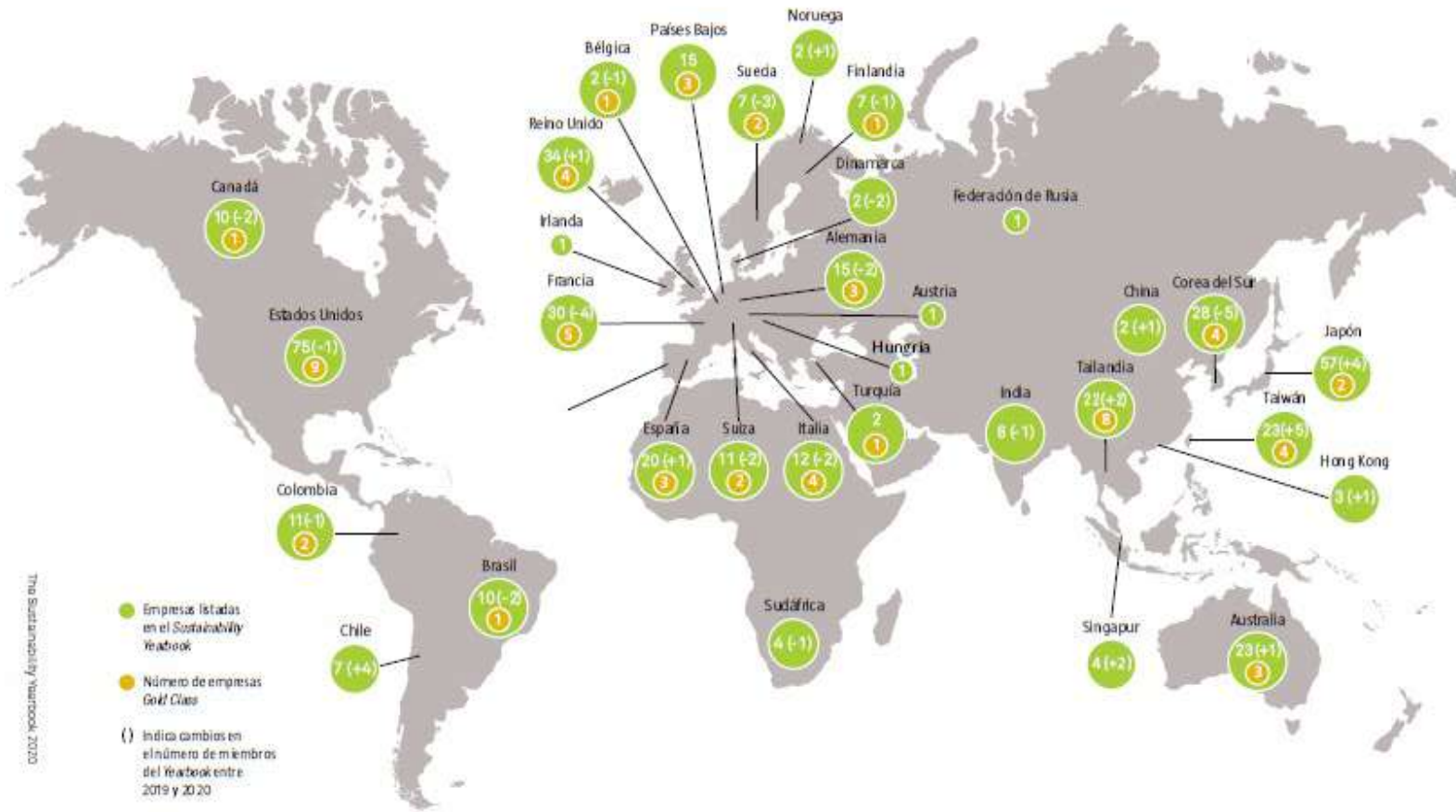
**El interés público**  
es alto

**Las expectativas  
de los inversionistas**  
están aumentando

**Las relaciones  
comerciales**  
están en el  
foco de la  
atención

# Corporate Sustainability Assessment (CSA) de Dow Jones Sustainability Indices

¿Dónde están ubicadas las empresas más sostenibles del mundo?



## 4 preguntas específicas sobre DDHH:

1. Compromiso
2. Debida diligencia
3. Evaluación
4. Divulgación

# The Corporate Human Rights Benchmark 2022 (CHRB)

## World Benchmarking Alliance

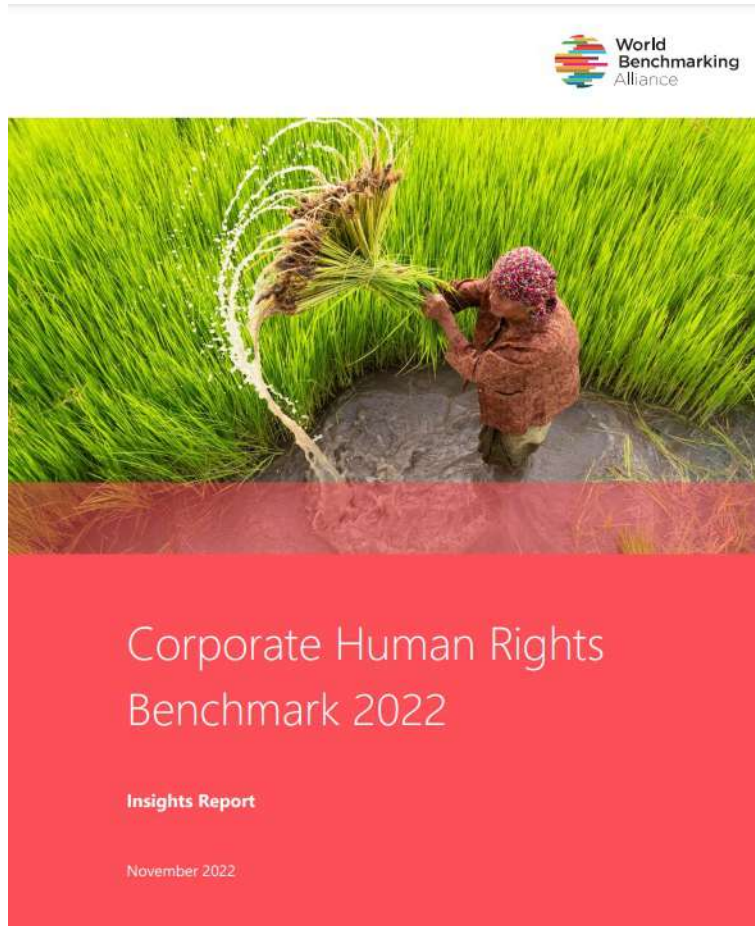
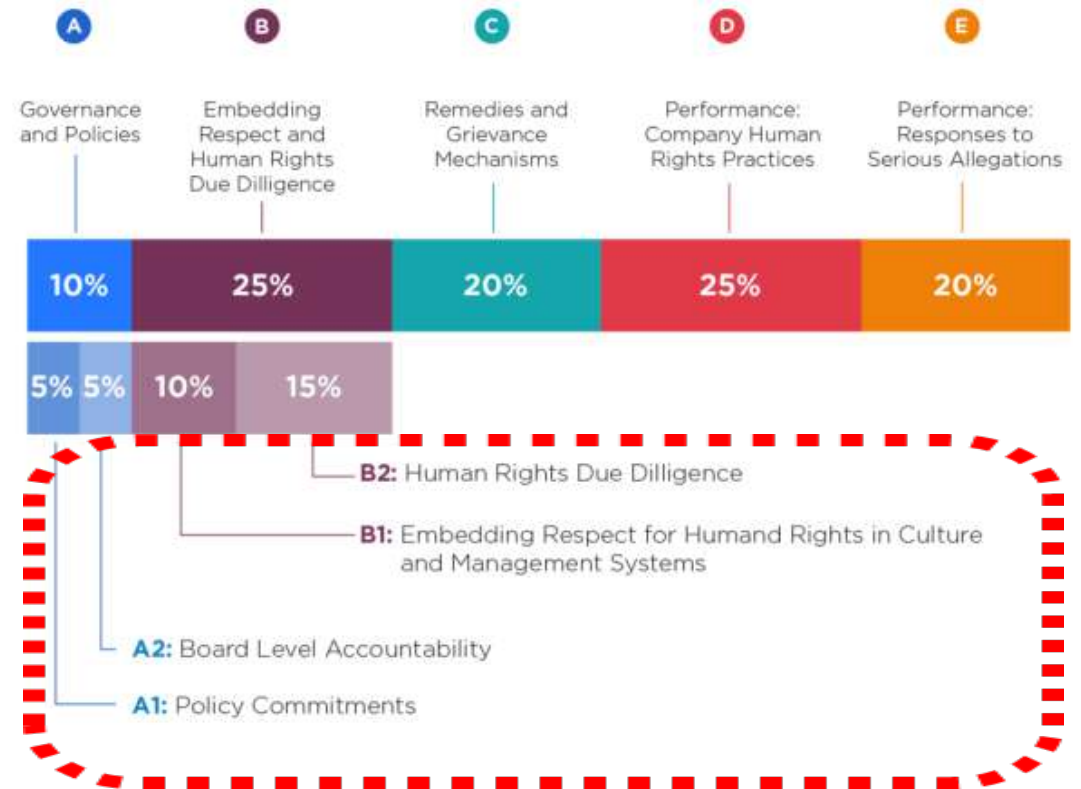


FIGURE 2: CHRB MEASUREMENT THEMES AND THEIR WEIGHTING





# Incentivos para la acción más allá del cumplimiento



**La regulación**  
está haciendo  
que las  
expectativas  
se cumplan

**El interés público**  
es alto

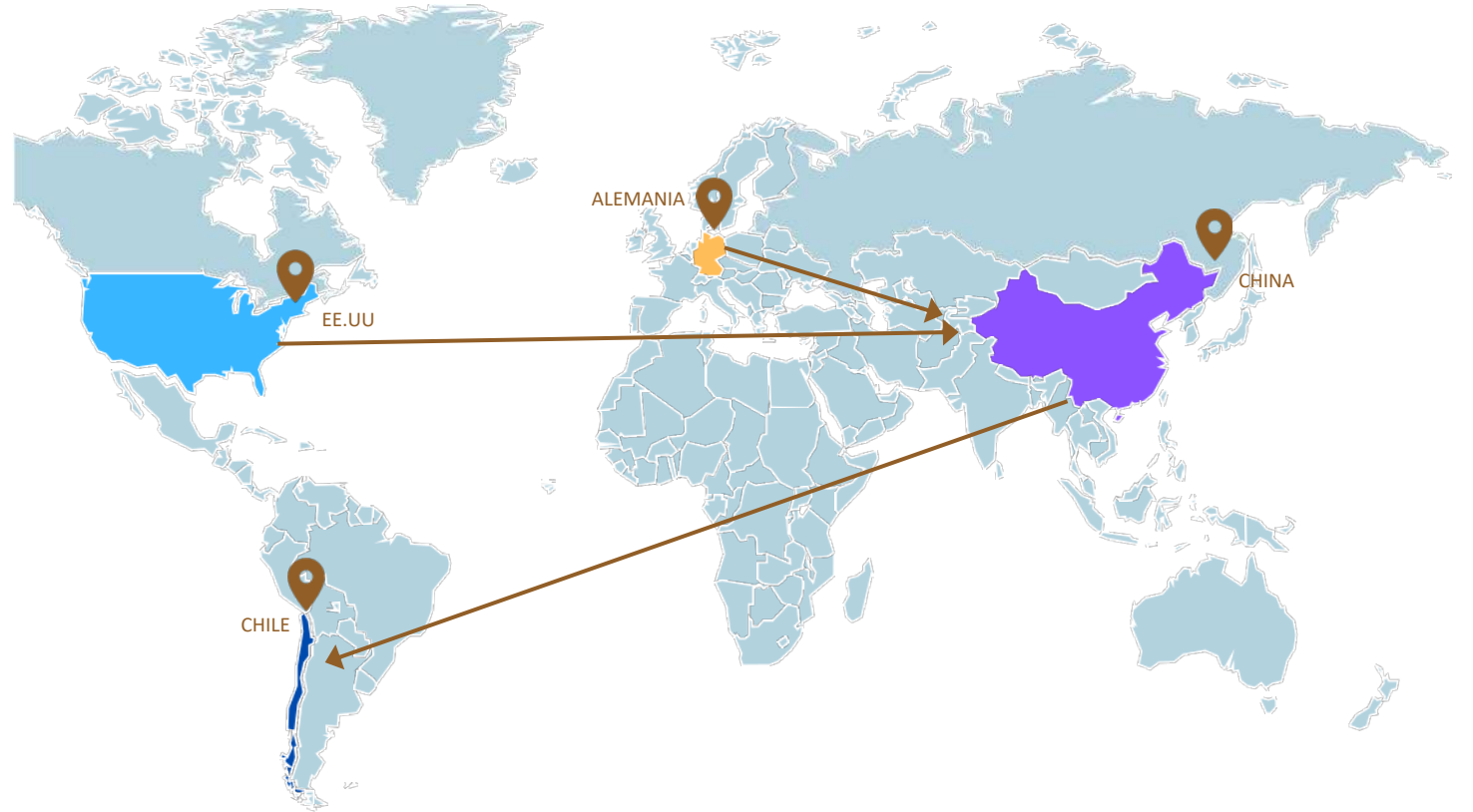


**Las expectativas  
de los inversionistas**  
están aumentando

**Las relaciones  
comerciales**  
están en el  
foco de la  
atención

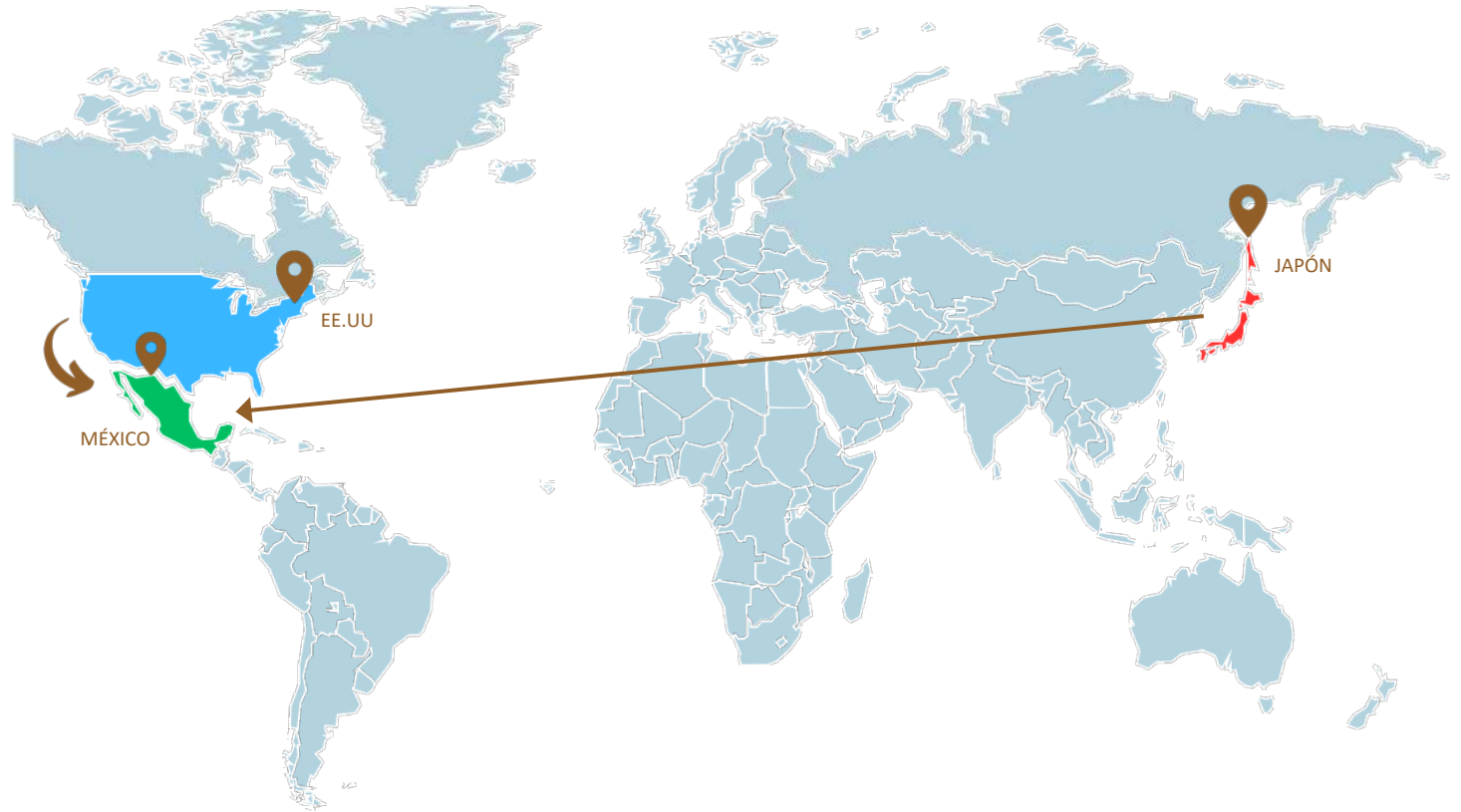
## Ejemplos concretos

### Caso 1: Baterías y la cadena de valor del Litio



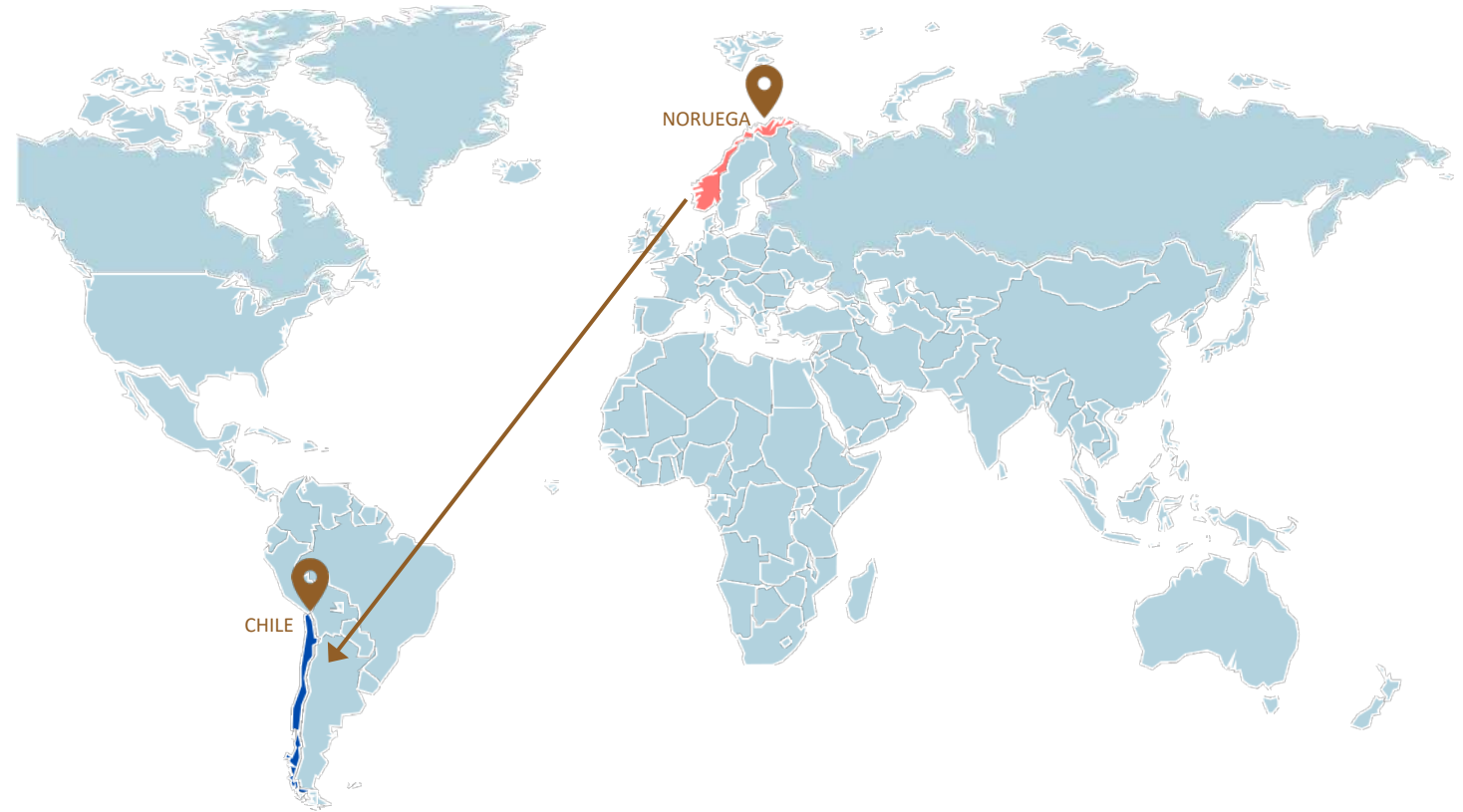
## Ejemplos concretos

### Caso 2: Cluster automotriz japonés en México



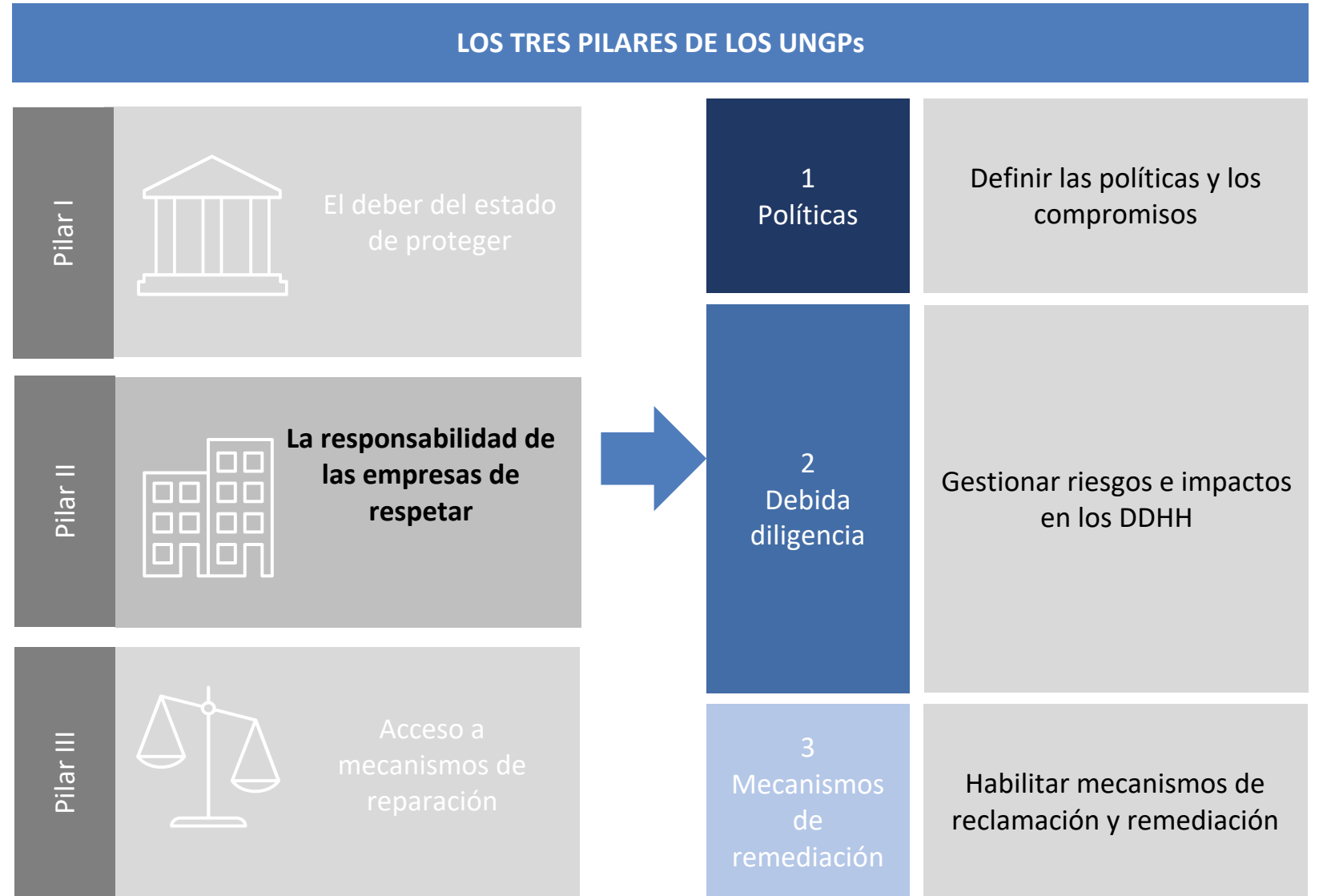
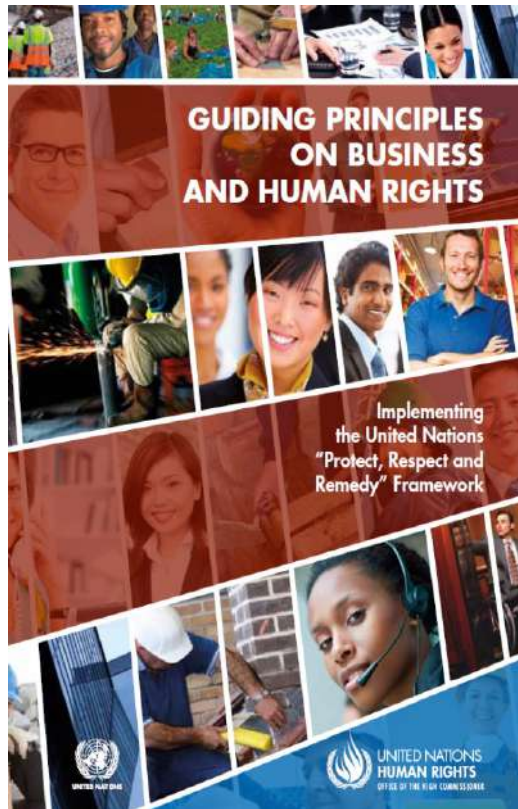
## Ejemplos concretos

### Caso 3: Empresa de energía renovable en Chile



El ejercicio de la debida  
diligencia en derechos  
humanos para empresas

# Marco global de referencia para los DDHH en el ámbito empresarial



# LA FRONTERA DEL (BUEN) GOBIERNO CORPORATIVO

## PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LA OCDE Y DEL G20

---



Principios de Gobierno  
Corporativo  
de la OCDE y del G20

### EL (BUEN) GOBIERNO CORPORATIVO

El objetivo del gobierno corporativo es facilitar la creación de un ambiente de confianza, transparencia y rendición de cuentas necesario para favorecer las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios. Todo ello contribuirá a un crecimiento más sólido y al desarrollo de sociedades más inclusivas.

## UNGP

### PILAR 2: RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE RESPECTAR LOS DDHH



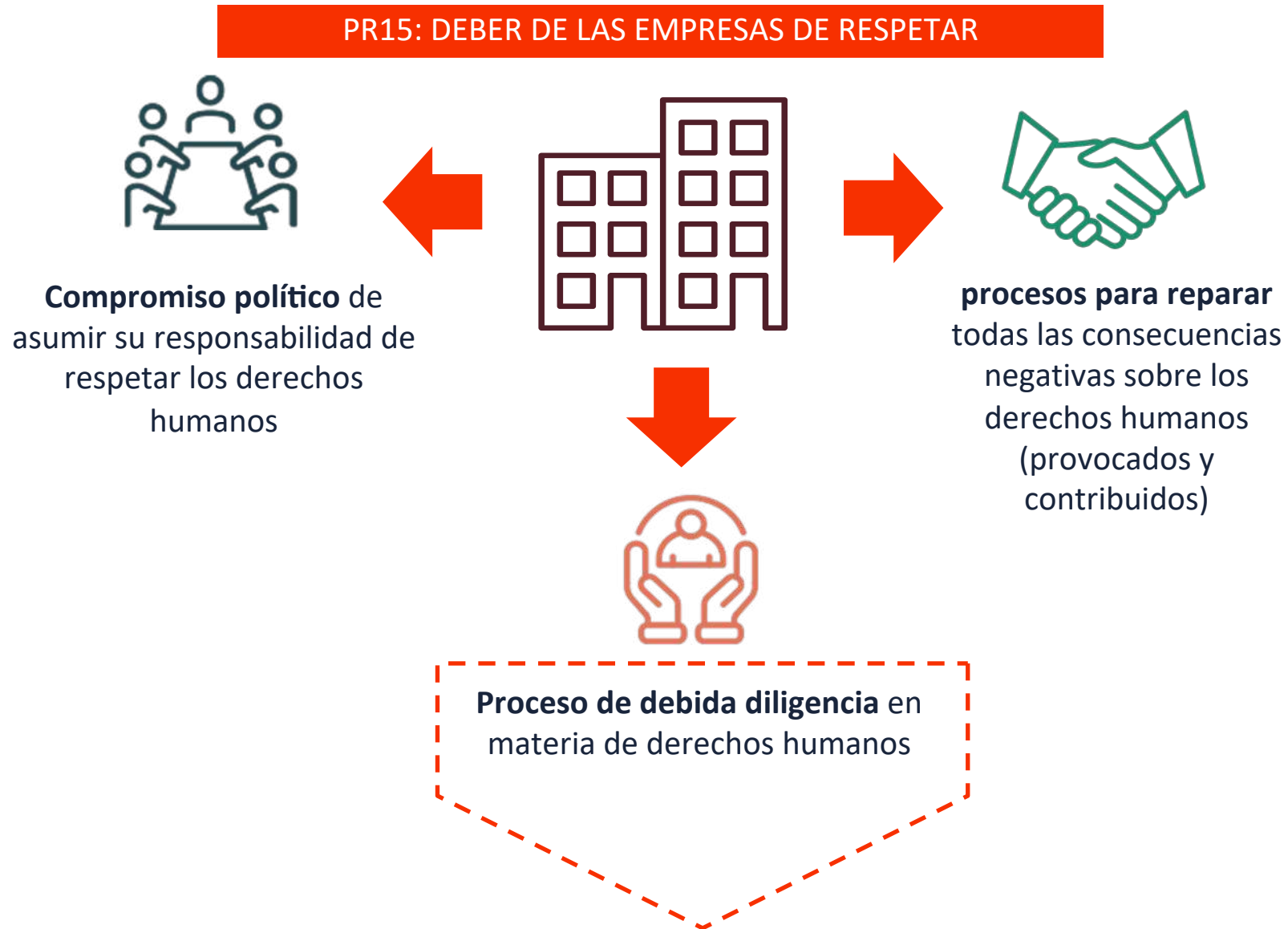
### COMPROMISO POLÍTICO

16. Para asumir su responsabilidad de respetar los derechos humanos, las empresas **deben expresar su compromiso con esta responsabilidad** mediante **una declaración política** que:

- a) Sea **aprobada al más alto nivel directivo** de la empresa;
- b) Se base en un asesoramiento especializado interno y/o externo;
- c) **Establezca lo que la empresa espera** en relación con los derechos humanos, de su personal, sus socios y otras partes directamente vinculadas con sus operaciones, productos o servicios;
- d) Se haga **pública y se difunda interna y externamente** a todo el personal, los socios y otras partes interesadas;
- e) Quede **reflejada en las políticas y los procedimientos operacionales** necesarios para inculcar el compromiso asumido a nivel de toda la empresa.



## El Pilar II de los Principios Rectores sobre las Empresas y los DDHH



# Debida Diligencia para la Conducta Empresarial Responsable



PREVENTIVO

DINÁMICO

AUTOCRÍTICO

FLEXIBLE



- **Compromiso** de los líderes y de toda la organización
- **Sensibilización** sobre los temas de sostenibilidad y la importancia de la debida diligencia
- **Participación** de las áreas de la organización
- **Involucramiento** de los grupos de interés internos y externos



- **Conocer el entorno** en el cual se desarrolla la organización
- Conocer las **actividades, procesos, productos o servicios** de la organización
- Conocer la **cadena de valor** de la organización



- Identificar **problemáticas** (temas)
- Visualizar la **relación con la organización**
- **Identificar y describir impactos**
- **Identificar riesgos**
- **Identificar grupos de interés**, afectados o potencialmente afectados
- Definir el **grado de involucramiento** de la organización en la empresa



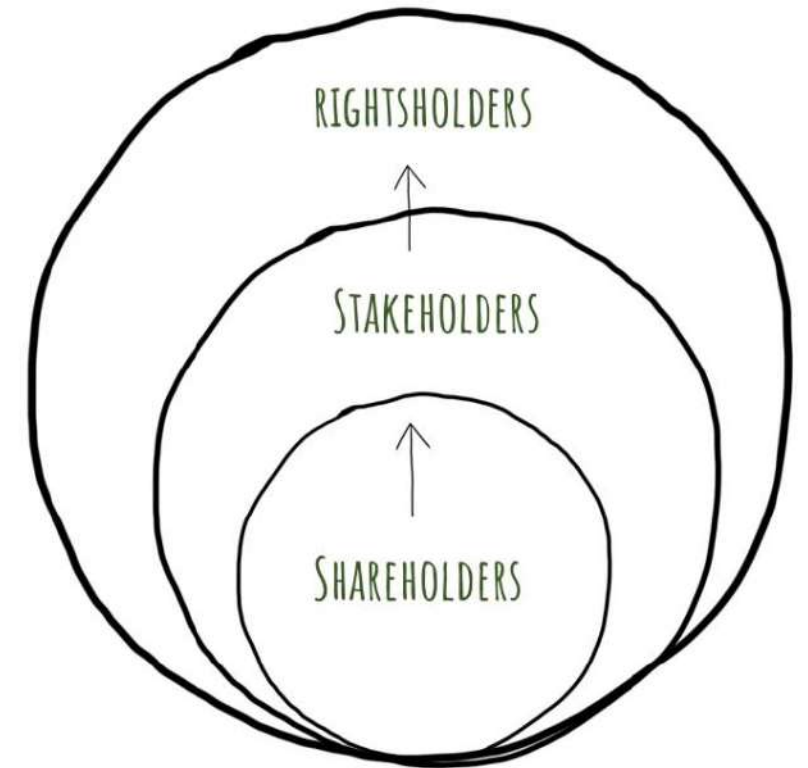
- Integración en la **gestión de riesgos** de la organización
- **Evaluación** de los impactos y riesgos (criterios de gravedad/severidad: escala, alcance y carácter irreparable)
- **Priorización** de los impactos y riesgos
- Desarrollar **planes de acción** para prevenir, mitigar, cesar o reparar

## Integración a través del sistema de gestión de riesgos

Para muchas empresas, el término "**riesgo**" significa principalmente riesgos para la empresa: riesgo financiero, riesgo de mercado, riesgo operacional, riesgo reputacional, entre otros.

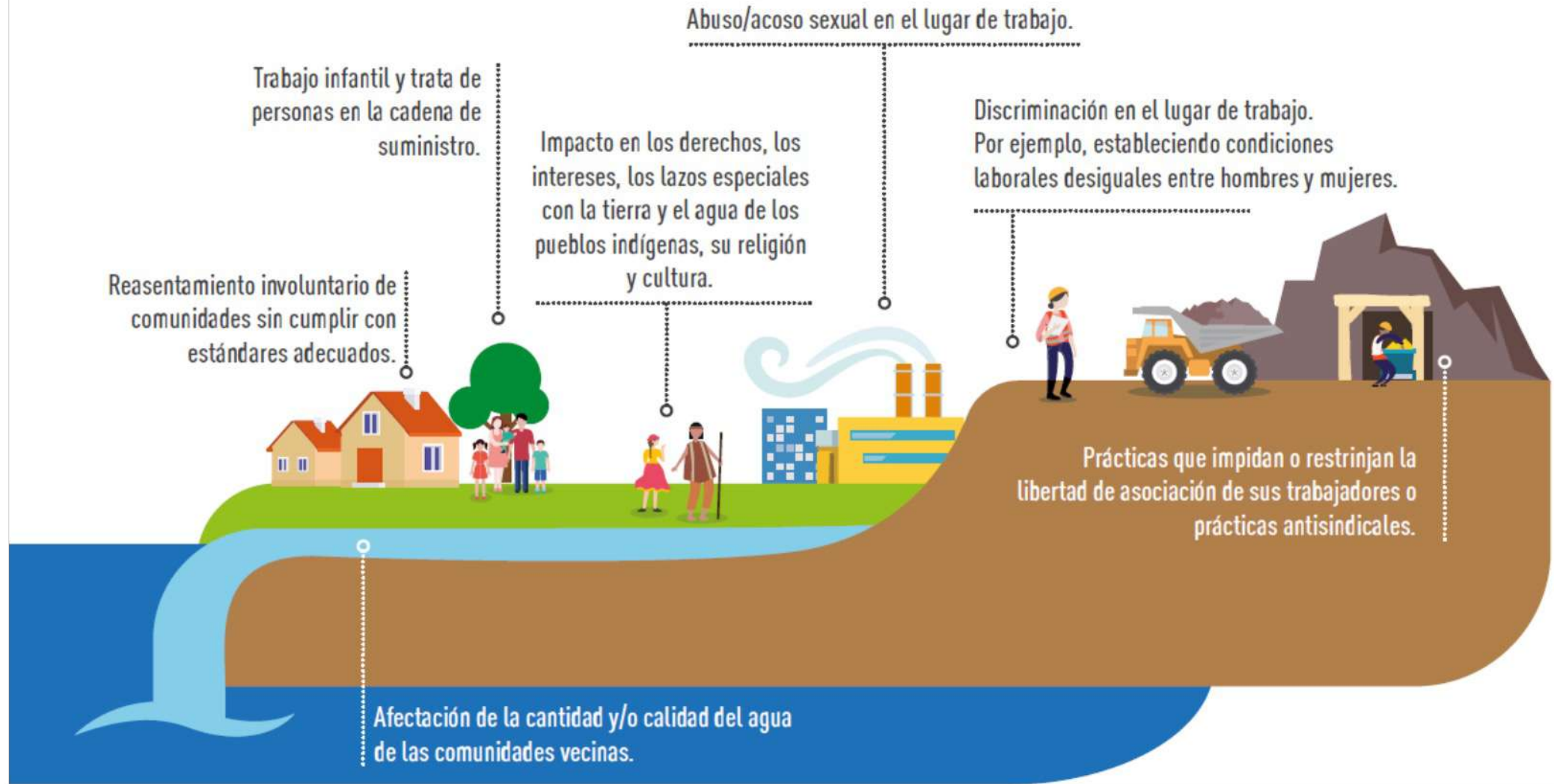
La debida diligencia se refiere a **la probabilidad de generar impactos adversos** en las personas, el medio ambiente y la sociedad.

Enfoque de riesgo hacia afuera

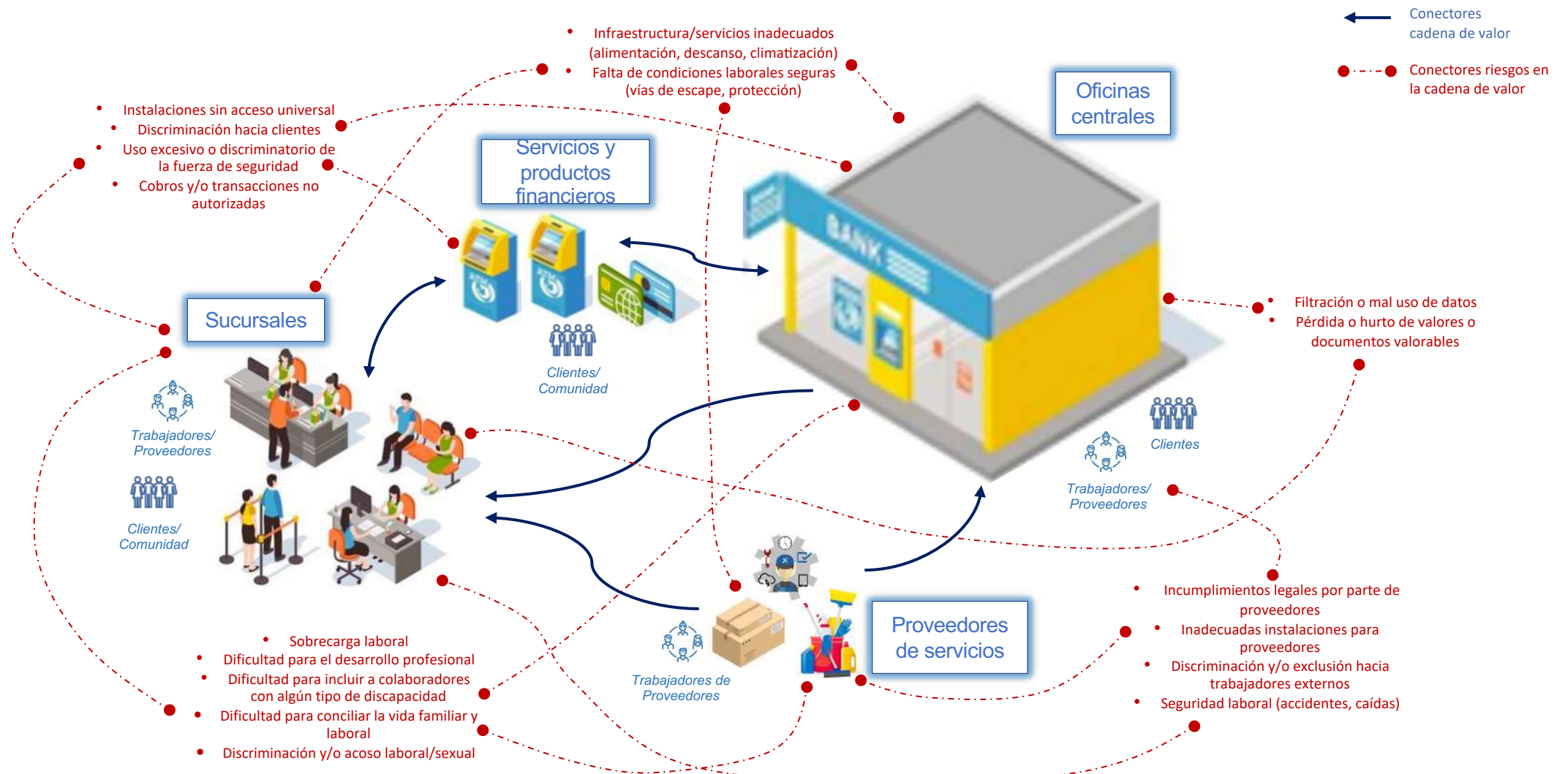




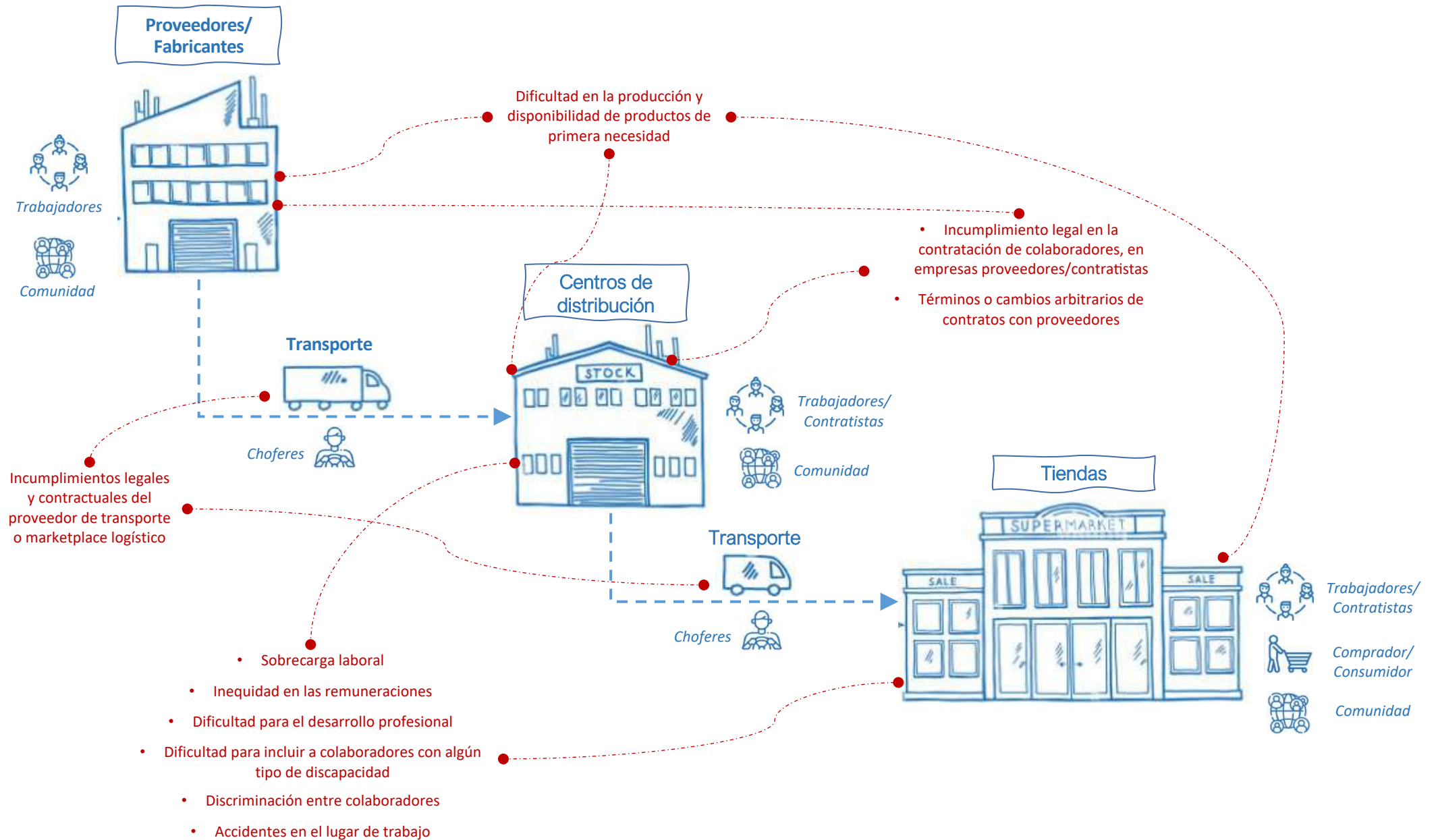
# Debida Diligencia en las empresas y la gestión de riesgos



# Ejemplo de cadena de valor de Banco



# Ejemplo de cadena de valor de retail



las obligaciones están  
los compromisos están  
las metodologías están  
los pioneros están

¿...qué falta?



¡GRACIAS!

[dante.pesce@centrovincular.org](mailto:dante.pesce@centrovincular.org)

Linkedin [dante-pesce-gonzalez](#)

[contacto@centrovincular.org](mailto:contacto@centrovincular.org)